

ETUDE PROSPECTIVE SUR LES MÉTIERS DE LA BRANCHE DU NUMÉRIQUE, DE L'INGÉNIERIE, DU CONSEIL, DES ÉTUDES ET DE L'ÉVÈNEMENT EN NORMANDIE

LA BRANCHE EN NORMANDIE



16 684 salariés



+1,7% de croissance annuelle des effectifs salariés



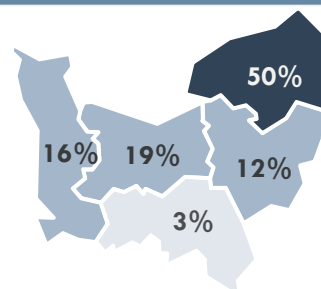
2 Mds€ de chiffre d'affaires

33% des salariés a une position de **cadre**

90% des salariés en **CDI**

68% d'hommes

Des effectifs salariés concentrés en Seine-Maritime



Problématique générale

- **Recrutement** apparaissant comme la **difficulté numéro 1** des entreprises de la Branche
- **Concentration des entreprises dans 2 départements**, Seine-Maritime et Calvados
- Part non négligeable de **donneurs d'ordres ayant leur maison-mère en IDF** limitant ainsi leur pouvoir de décision local
- Une **relation ambiguë avec l'Île-de-France** à la fois atout (viviers de population) et handicap (forte concurrence, attractivité pour les jeunes)

Numérique



2016	2021	2026
4 375	4 700	5 400
0,560 Mds€	0,6 Mds€	0,7 Mds€

- **Besoin en recrutement : 2 500 sur 5 ans**
- **Déficit de candidats : 820 sur 5 ans**

Ingénierie



2016	2021	2026
7 880	9 100	10 800
0,95 Mds€	1,1 Mds€	1,5 Mds€

- **Besoin en recrutement : 4 600 sur 5 ans**
- **Déficit de candidats : 1730 sur 5 ans**

Thématiques clés des donneurs d'ordre

- IA
- Data / Analytics
- Sûreté et sécurité des systèmes
- Transition numérique
- Génie logiciel

Thématiques clés des donneurs d'ordre

- Environnement, et Transition énergétique
- Industrie du futur
- Modélisation
- Intelligence Artificielle
- Smart cities/Smart building

Compétences attendues

- **Besoins en développeurs sur les technologies et langages « socles »** : développeurs web et/ou mobile (iOS, Android), JAVA
- **Accroissement des besoins en spécialistes cybersécurité**
- **Les problématiques liées à la data** investissent une **grande partie des secteurs d'activités** et modifient les besoins en compétences
- Des profils **alliant expertises techniques et sectorielles** de plus en plus recherchés

Compétences attendues

- Forte diffusion du **numérique dans les offres des sociétés d'ingénierie** se répercutant sur leurs métiers et compétences : Ingénieur en cybersécurité, Big Data, API, data visualisation
- Recherche de profils **polyvalents et/ou doubles compétences**, technique ou sectorielle
- Des **profils « BTP » recherchés**, y compris en dehors de l'ingénierie de construction
- Des **soft-skills devenues cruciaux**

Des besoins partagés entre les sociétés d'ingénierie et du numérique, en lien avec le développement de produits globaux : Informaticiens / ergonomes, intégrateurs, spécialistes réalité virtuelle

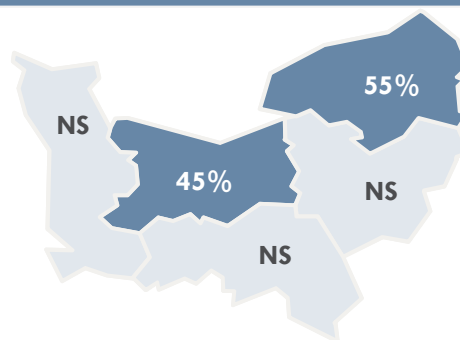
Etudes & Conseil				Evénement			
	2016	2021	2026		2016	2021	2026
	1 791	2 100	2 400		200	250	330
	0,23 Mds€	0,3 Mds€	0,3 Mds€		50 M€	60 M€	70 M€
<p>→ Besoin en recrutement : 900 sur 5 ans</p> <p>→ Déficit de candidats : 80 sur 5 ans</p>				<p>Tendances et impacts majeurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Image de marque « Normandie » forte • Capital territorial très favorable • Saisonnalité moins marquée que dans d'autres régions • Une demande axée vers le digital et l'environnement • Evolution vers un rôle d'agence événementielle Intégrée 			
<p>Thématiques clés des donneurs d'ordre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitalisation • Coaching • Contrôle, inspection, labélisation • GRH • Adaptation de l'entreprise 							

FORMATIONS

1 178 formations
initiales et continues pour la
branche

- Tendance des entreprises de la branche à privilégier fortement des profils BAC+5

L'ensemble des effectifs diplômés pouvant mener aux métiers de la Branche concentrés dans le Calvados et la Seine-Maritime



Formations à améliorer

Numérique	Ingénierie	Etudes & Conseil
<ul style="list-style-type: none"> • Administration réseau • Base de données • Data • Développement • IA 	<ul style="list-style-type: none"> • BTP projet • Fabrication additive • Transition énergétique • Sureté et sécurité • Usine du futur 	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching/mentoring • Cyberdroit • Data • Digitalisation des méthodes • Propriété intellectuelle

PROFILS DES MÉTIERS CLÉS EN NORMANDIE

	NOUVEAUX MÉTIERS	EN DÉVELOPPEMENT	EN MUTATION	EN RALENTISSEMENT
Numérique	<p></p> <p>Scrum Master Concepteur IA Analyste Cybersécurité Développeur 3D VR Data Process Analyst</p>	<p></p> <p>Data Scientist Responsable Sécurité de l'Information Ergonome PMO Analyste tests et validation</p>	<p></p> <p>Administrateur Bases de Données Formateur Architecte logiciel Expert technique</p>	<p></p> <p>Webdesigner Responsable support Urbaniste Consultant systèmes et réseaux</p>
Ingénierie	<p>Ingénieur IA Ingénieur Smart Grid Tacticien Usine du Futur Ingénieur Démantèlement Superviseur HSE</p>	<p>Ingénieur calculs Dessinateur Economiste de la construction Responsable méthodes et industrialisation Auditeur</p>	<p>Ingénieur calculs Dessinateur Economiste de la construction Responsable méthodes et industrialisation Auditeur</p>	<p>Contrôleur documentaire Estimateur</p>
Etudes & Conseil	<p>Consultant en Digitalisation Juriste Cyberdroit Data Scientist Coach Start-up Consultant RSE</p>	<p>Coach professionnel Chef de projet digital Consultant sénior en recrutement Responsables de projets</p>	<p>Chargé d'études statistiques Chargé de recherche Chargé d'études Consultant en recrutement Consultant en management</p>	<p>Enquêteur Chargé de scripting Chargé de codification</p>
Evénements		<p>Chef de produit digital Hospitality Manager Chef de projet événementiel</p>	<p>Attaché commercial Régisseur de site Chef de projet spécialisé « plan »</p>	<p>Chargé du planning Téléconseiller</p>