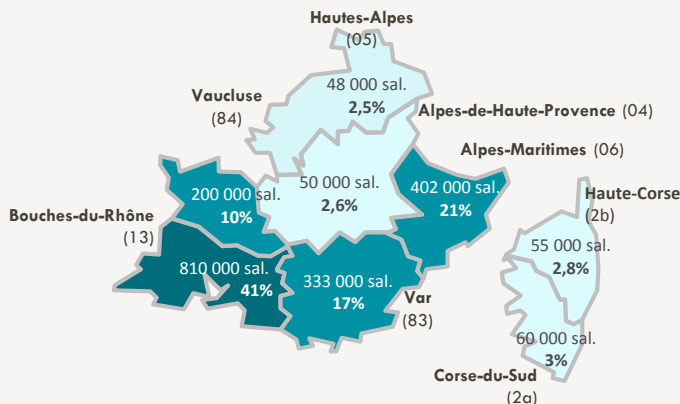


ETUDE PROSPECTIVE SUR LES MÉTIERS DE LA BRANCHE DU NUMÉRIQUE, DE L'INGÉNIERIE, DU CONSEIL & DES ÉTUDES ET DE L'ÉVÈNEMENT EN RÉGIONS SUD PACA ET CORSE

La Branche en régions Sud PACA et Corse en 2018*



*Projections KYU Lab 2018 à partir des données DADS au 31/12/2015

Principaux défis des entreprises

Difficultés RH

Le recrutement

Le management et l'encadrement

La gestion des carrières et la fidélisation

La motivation et l'engagement des salariés

Leurs causes

Un volume de candidatures insuffisant

La concurrence intra-sectorielle

Les compétences inadaptées des candidats

Quelques leviers économiques



Quelques métiers en évolution

Consultant BI et Data scientist

Ingénieur dev. informatique

Commercial ou avant-vente

Consultant /Chargé d'études

Chef de projet SI

- Nouveaux langages, technologies nouvelles, IA, datamining, développement de logiciels BI métiers
- Développement des systèmes embarqués (aérospatial, transport et logistique...)
- Evolution de la maturité des clients en matière d'innovation numérique
- Evolution du modèle de salariat intégré vers le free-lance, statut de formateur après spécialisation
- Management « agile »

CA et créations de postes envisagées d'ici 2023...

... si les profils au recrutement sont disponibles et si ces perspectives marché se confirment :

Créations nettes d'emplois/an & chiffre d'affaires

BRANCHE
~ **2 300** salariés
7,6 Mds€ en 2023

Métiers prévoyant le plus de créations de postes

1. Développeur web/mobile
2. Commercial/avant-vente
3. Autres développeurs

Créations nettes d'emplois/an & chiffre d'affaires 2023

INGÉNIERIE
~ **700** salariés
2,7 Mds€ en 2023

Métiers prévoyant le plus de créations de postes

1. Designer/Maquetiste
2. Ingénieur spécialisé
3. Chargé d'études

NUMÉRIQUE
~ **1 300** salariés
3,2 Mds€ en 2023

1. Développeur web/mobile
2. Commercial/avant-vente
3. Autres développeurs

CONSEIL ET ÉTUDES
~ **300** salariés
880 M€ en 2023

1. Consultant management/stratégie
2. Commercial/avant-vente
3. Développeur

Compétences à développer

BRANCHE

1. Développement web/mobile
2. Webmarketing et réseaux sociaux
3. Développement d'applications d'entreprise
4. Esprit d'initiative et entrepreneuriat

NUMÉRIQUE

1. Développement web/mobile
2. Webmarketing et réseaux sociaux
3. Développement d'applications d'entreprise
4. Big data, statistique et traitement de données

INGÉNIERIE

1. Management d'équipe
2. Esprit d'initiative, entrepreneuriat
3. Communication (orale, écrite)
4. Expertise technique BTP (matériaux, isolation...)

CONSEIL ET ÉTUDES

1. Esprit d'initiative, entrepreneuriat
2. Autonomie
3. Management d'équipe
4. Communication (orale, écrite)

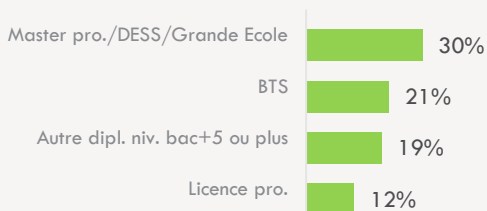
Tendances en apprentissage

♂ 70% d'hommes
♀ 30% de femmes

Offre de formation initiale

Répartition des apprentis de la Branche dans la région selon le niveau de diplôme visé

Source DEPP, 2017-2018



47%
de diplômes délivrés à des hommes

25 200 diplômes délivrés en 2016 pouvant mener aux métiers de la Branche* dont **56%** délivrés dans les **Bouches-du-Rhône**

85% des diplômes délivrés à des hommes pour les filières menant aux métiers du numérique

Source Ministère Enseignement Supérieur

Métiers en tension

NUMÉRIQUE

- Full stack
- Intégration ERP
- Développeur informatique
- Architectes systèmes
- Data Analyst / Consultant BI
- Java
- Expert solutions cloud
- SI métiers
- Webdesigner
- Chef de projet SI
- Experts sécurité

INGÉNIERIE

- Ingénieur spécialisé
- Chaudronnerie
- Génie atomique
- Chimie
- Ecologie & biodiversité
- Thermo-hydraulique
- Métallurgie
- Energies renouvelables
- Télésurveillance de réseau
- Neutronique
- Soudage

Pistes d'action

- Développer l'attractivité des métiers de la branche**

 - Assurer une **formation des conseillers d'orientation** par l'intermédiaire du **rectorat** sur les besoins des entreprises de la Branche
 - Assurer la **coordination des nombreuses initiatives locales, régionales et nationales** déjà existantes pour promouvoir les métiers de la Branche
- Assurer une meilleure adéquation entre besoins des professionnels et offre de formation**

 - Proposer un **cursus complet de montée en compétences professionnalisant** pour amener des personnes d'un niveau IV au niveau II ou I (demandeurs d'emploi, jeunes en décrochage...)
 - Renforcer la promotion de l'alternance** auprès des jeunes pour développer les parcours professionnalisants
- Accompagner les entreprises dans leurs problématiques organisationnelles**

 - Mettre en place une **offre de diagnostic organisationnel** pour les entreprises de la Branche
 - Mettre à disposition des entreprises de grands indicateurs RH** (taux de turn-over, difficultés de recrutement...)