

Paris, le 05 mai 2022

#OPIIEC #BETIC #Ingénierie #Climat #Etude

Les métiers et les compétences de l'ingénierie, du conseil et du numérique face à l'enjeu du climat

L'OPIIEC, l'Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'événement a réalisé une étude prévisionnelle à horizon 2021-2025 sur la situation des métiers de l'ingénierie, dans la lutte contre le changement climatique. Ces métiers seront en première ligne pour aider de nombreux secteurs économiques à s'adapter aux enjeux des transitions environnementales. Il est donc essentiel de connaître les besoins de l'ingénierie, du conseil et du numérique et d'y apporter les réponses nécessaires.

L'enjeu climatique nécessite une rapide adaptation des compétences

En continuité avec les observations depuis le Grenelle de l'environnement, les enjeux climatiques nécessiteront plus de transformation des métiers existants que d'en créer des nouveaux. Cette transformation prendra la forme d'une hybridation des compétences avec de nouvelles dimensions conseil ou économique aux côtés des compétences techniques traditionnelles. De nouvelles compétences (data sciences, maîtrise des systèmes énergétiques, l'analyse de cycle de vie...) devront enrichir le métier d'ingénieur.

Également, des compétences seront particulièrement recherchées pour répondre aux enjeux qui se présentent comme le développement du marché de l'hydrogène, les mutations dans le secteur de la construction ou la décarbonation de l'activité industrielle. Pour y faire face, les besoins en Assistance à la Maîtrise d'Ouvrage (AMO), en recherche et développement ou en compétences environnementales et paysagères seront plus importants à l'avenir.

Bien sûr, le risque climatique va impacter les équilibres financiers des projets et nécessiter que le conseil et l'ingénierie soient plus présents pour aider les décideurs à limiter les coûts d'exploitation qui vont fortement croître.

Une exigence : adapter sans délai notre offre de formation

L'étude souligne que les diplômés en formation initiale ne couvriront au maximum que 30% du besoin en recrutement dans 5 ans. Dans ce contexte de recrutement difficile, l'apprentissage et la formation sur le terrain doivent devenir prioritaires.

Actuellement, 106 formations continues spécialisées en ingénierie et conseil ont été recensées. 19% d'entre elles concernent les énergies, 15% les mobilités, 17% l'industrie, 30% la construction, 19% les territoires. Parmi les 106 formations recensées, 20% sont destinées à de l'expertise, 60% à des niveaux intermédiaires, et 20% à des actions de sensibilisation.

CONTACTS

Jordan CALIME 06 26 03 69 36 - jordan.calime@becoming-group.com
Charlotte ROUSSEL 06 16 40 16 73 - charlotte.rousseau@becoming-group.com

4 Avenue du Recteur Poincaré - F - 75782 PARIS CEDEX 16 - 01 44 30 49 30 - contact@cinov.fr - www.cinov.fr

Malgré l'intérêt que portent les écoles et les organismes de formations aux enjeux climatiques, l'OPIIEC constate un déséquilibre quantitatif des formations initiales spécialisées par rapport à la future demande.

Il est urgent de travailler sans délai à accroître l'attractivité de ces filières notamment auprès des publics féminins, mais aussi de repenser les cursus de formation des métiers de la branche. Un constat est partagé, il faut agir sans délai.

Les actions à mener pour répondre aux difficultés de recrutement face au climat

Suite à ce constat quant aux difficultés que la branche risque de rencontrer à l'avenir, l'OPIIEC à travers son rapport propose 6 actions à mener pour répondre aux problèmes notamment liés au recrutement et à la formation :

1. Décliner un référentiel de compétences climat pour les entreprises de la branche
2. Développer des certifications « créateur de changement pour le climat »
3. Apporter du contenu de formations et certification numérique
4. Développer le tutorat climat
5. Développer l'Action de Formation en Situation de Travail climat (AFEST)
6. Intensifier l'alternance sur des profils très larges pour compléter l'approche trop centrée sur les profils orientés climats

Penseurs et acteurs des transitions, la Fédération Cinov et ses syndicats adhérents travaillent sur ces sujets déterminants pour les métiers de l'ingénierie et plus largement pour notre économie. Son think tank **Cinovaction** travaille notamment sur de nombreux projets prospectifs en lien avec ces questions avec de grands partenaires de l'ingénierie (écoles, industriels, entreprises, institutionnels).

Les chiffres clés de l'étude OPIIEC sur le climat

En France, en 2021 :

- Entre **3,5 et 4 Mds€ de CA de la branche** concernent des missions liées au changement climatique.
- La **part des effectifs** de la branche qui travaillent à chaque instant sur une mission de limitation ou d'adaptation au changement climatique est de **15%**.
- **42 000 personnes affectées à plein temps (ETP)** sont intervenues sur des missions liées au changement climatique.
- La filière du climat est caractérisée aujourd'hui par des marchés principalement orientés vers la lutte contre le changement climatique (**83%**). L'adaptation au changement climatique représente actuellement **17%**, mais le caractère d'urgence peut inverser de manière drastique ce ratio dans les prochaines années.

En France, à horizon 2025 :

- Pour répondre aux besoins en ingénierie, la branche aura besoin de **8 400 ETP supplémentaires**.
- La plus forte accélération des investissements devrait se concentrer sur **l'énergie décarbonée**, représentant **50%** des nouveaux besoins liés au changement climatique.

CONTACTS

Jordan CALIME 06 26 03 69 36 - jordan.calime@becoming-group.com
Charlotte ROUSSEL 06 16 40 16 73 - charlotte.rousseau@becoming-group.com

4 Avenue du Recteur Poincaré - F - 75782 PARIS CEDEX 16 - 01 44 30 49 30 - contact@cinov.fr - www.cinov.fr

À PROPOS DE LA FÉDÉRATION CINOV ET DE LA BRANCHE BETIC

72 000 entreprises, 153 milliards d'euros de chiffre d'affaires, c'est 1 100 000 de collaborateurs pour relever le défi français de la compétitivité et de l'emploi. La Fédération Cinov est la fédération des métiers de la prestation de services intellectuels. Elle regroupe les entreprises du conseil, de l'ingénierie et du numérique, et accompagne les femmes et les hommes des 13 syndicats métiers et des 15 fédérations régionales qu'elle fédère. Fédération patronale représentative de la branche BETIC, Cinov anime plus de 350 mandats dans plus de 60 instances : instances paritaires « social et formation », organisations internationales, pôles techniques, organismes professionnels et organismes de normalisation et de qualité. La Fédération Cinov est membre fondatrice et administratrice des principaux organismes nationaux et internationaux : les confédérations nationales CPME et UNAPL, l'Opérateur de Compétences (OPCO) Atlas et FIF.PL, les organismes de qualification OPQIBI et ISQ-OPQCM et les fédérations internationales et européennes FIDIC et EFCA. Elle est également administratrice-fondatrice de l'IPTIC (Institut de Promotion des Techniques de l'Ingénierie et du Conseil), de l'OPIIEC (observatoire paritaire), de l'Association Bilan carbone, de l'Alliance HQE, d'ADN Construction et de CONSTRUCTION21.

CONTACTS

Jordan CALIME 06 26 03 69 36 - jordan.calime@becoming-group.com

Charlotte ROUSSEL 06 16 40 16 73 - charlotte.rousseau@becoming-group.com

4 Avenue du Recteur Poincaré - F - 75782 PARIS CEDEX 16 - 01 44 30 49 30 - contact@cinov.fr - www.cinov.fr